



International Organization for Migration (IOM)
The UN Migration Agency

Open to Internal and External Applicants

Position Title	Coordinador Local de Proyecto (Punto Focal Darién)
Organizational Unit	
Duty Station	Panama (Global) Administrative Centre
Classification	General Service Staff/UG
Type of Appointment	Special short-term ungraded, Six Months with possibility of extension
Closing Date	02 August 2022

Established in 1951, IOM is a Related Organization of the United Nations, and as the leading UN agency in the field of migration, works closely with governmental, intergovernmental and non-governmental partners. IOM is dedicated to promoting humane and orderly migration for the benefit of all. It does so by providing services and advice to governments and migrants.

CONTEXT:

La Organización Internacional para la Migración (OIM), creada en 1951, es la principal agencia de las Naciones Unidas en el ámbito de la migración y trabaja en estrecha colaboración con socios gubernamentales, intergubernamentales y no gubernamentales. La labor de la OIM está enfocada en promover una gestión ordenada y humana de la migración; promover la cooperación internacional sobre cuestiones migratorias; ayudar a encontrar soluciones prácticas a los problemas migratorios; y ofrecer asistencia humanitaria a los migrantes que lo necesiten.

En los últimos años, Panamá ha experimentado un aumento considerable de los flujos migratorios provenientes de países de Suramérica, Centroamérica, el Caribe, África y Asia, algunos en tránsito hacia los países de Norteamérica mientras que otros permanecen en el país eligiéndolo lugar de destino. El año 2021 ha tenido un récord de entrada de migrantes irregulares a través del Darién, más de 133 mil migrantes, el equivalente al del total de los últimos 10 años de los cuales aproximadamente 29 mil eran menores de edad; las principales 5 nacionalidades que ingresaron fueron: Haití, Cuba, Chile, Brasil, Venezuela. El período comprendido por los meses de enero a mayo reingresaron 32797 personas migrantes segúndatos del Servicio Nacional de Migración representando el doble de personas que habían ingresado para esa misma fecha en el 2021 (15949).

Hoy en día, Panamá cuenta con dos estaciones de recepción migratoria (ERM) activas (San Vicente en Darién y Los Planes de Gualaca en Chiriquí) administradas por el Servicio Nacional de Migración y Servicio Nacional de Fronteras, para brindar

asistencia humanitaria y cubrir necesidades de primer nivel a las personas migrantes en tránsito por Panamá y que ingresan por la selva de la Provincia de Darién.

La OIM implementa desde el año 2010 el Programa Regional sobre Migración, cuyo objetivo principal es contribuir al desarrollo e implementación de estrategias en la región para que la migración sea regular, ordenada y segura.

Es así que en base a las competencias de OIM en materia migratoria, se ha estimado el acompañamiento al Gobierno de Panamá en el fortalecimiento de capacidades institucionales que gestionan la migración a través de la gestión de datos e información que permita contar con datos claros y transparentes para una adecuada gestión de la migración, el acompañamiento en los procesos de manejo de los flujos migratorios extrarregionales en el marco del Decreto Ejecutivo No. 121 del 15 de marzo de 2019 que fundamenta el Manual de Gestión de Alojamiento Temporales en Panamá y acorde a estándares humanitarios.

El Programa Regional sobre Migración (Programa Mesoamérica), financiado por la Oficina de Población, Refugiados y Migración (PRM) del Departamento de Población de los Estados Unidos, busca mejorar las capacidades de los Estados en América Central, México y El Caribe para una gobernanza de las migraciones de una manera humana y sostenible. El Programa cuenta de cuatro pilares: gobernanza migratoria, dialogo regional y alianzas, gestión de crisis migratorias y comunicación para el desarrollo.

Bajo la supervisión general del Jefe de Misión y la supervisión directa del Oficial Nacional de Programas. El/a Coordinador/a Local de proyecto (Punto focal Darien), será responsable de lo siguiente:

CORE FUNCTIONS / RESPONSIBILITIES:

1. Implementación de plan de trabajo local de OIM en Darién a nivel de las ERM y comunidades identificadas, asegurando una adecuada implementación y ejecución en cumplimiento con los tiempos, indicadores de proyectos e indicadores de gestión de OIM Panamá y su estrategia (alcance más amplio que ejecución de proyectos específicos).
2. Mantener posicionamiento de OIM como actor clave de autoridades migratorias en la gestión de flujos migratorios y estaciones de recepción migratorias, a través de un acompañamiento dedicado a fortalecer capacidades de la gestión migratoria.
3. Coordinar y crear/mantener canales de comunicación asertiva y eficaz con autoridades locales, instituciones, organizaciones de sociedad civil y otras contrapartes locales relevantes para la OIM (organizaciones sociales y no gubernamentales, iglesia, academia, sector privado, comunidades, entre otros) para el adecuado desarrollo de plan de trabajo de OIM en Darién y de actividades de proyectos varios con alcance en Darién.
4. Promover la adopción y aplicación del enfoque de protección, perspectiva de género, diversidad cultural y de derechos humanos en la implementación de las actividades locales y en la gestión de las autoridades de la ERM, así como de los actores llamados a dar respuestas estatales a las personas migrantes en tránsito y destino.
5. Supervisar y apoyar la organización de actividades a implementarse en Darién relacionadas a comunicación, sensibilización y capacitación a nivel local con las diferentes contrapartes y personas migrantes.
6. Identificar, recopilar, sistematizar y transmitir a niveles superiores las diferentes necesidades de la población migrante en Darién considerando el contexto inmerso y proponiendo alternativas para abordaje y respuesta a las mismas desde

posicionamiento institucional y capacidades de OIM Panamá.

7. Participar activamente en las reuniones interinstitucionales y con contrapartes a nivel local y central que involucren la temática migratoria y respuesta a población migrante en Darién.

8. Servir de enlace entre las instancias de coordinación local y la coordinación nacional en temas migratorios relacionados a Darién.

9. Elaboración de informes narrativos y reportes estadísticos periódicos sobre avances de ejecución de planificación de actividades que respondan a diferentes proyectos y plan misión país para Darién.

10. Mantener diálogo constante y proporcionar información periódica sobre contexto de Darién, población migrante, necesidades de fortalecimiento en actores que dan respuesta a población migrante, progreso de las acciones de frontera, los problemas identificados y las mejoras implementadas para su solución a los superiores correspondientes y según proyecto a otras partes interesadas (asistente de monitoreo y evaluación nacional y regional, coordinadores regionales, especialistas técnicos, entre otros).

11. Coordinación y supervisión de socios implementadores ejecutando en Darién, respecto a cumplimiento de plan de trabajo acordado, alineación a estándares y lineamientos institucionales, revisión informes técnicos pertinentes, cumplimiento de metas e indicadores.

12. Coordinación y supervisión de equipo de trabajo de OIM en Darién en cuanto a cumplimiento de responsabilidades y funciones para las cuales fueron contratados, necesidades de fortalecimiento y capacitación para cumplimiento de sus funciones, alineación a estándares y lineamientos institucionales y plan de trabajo de OIM en Darién, registro en matrices e informes correspondientes a cada uno, fomentar trabajo en equipo y comunicación asertiva y respetuosa en el equipo, entre otras relacionadas a la supervisión de equipo de trabajo.

13. Brindar apoyo en los aspectos administrativos y logísticos para la implementación de actividades varias a nivel local, conforme las normativas y procesos de la OIM.

14. Otras responsabilidades según sea asignado por el/la supervisor/a.

REQUIRED QUALIFICATIONS AND EXPERIENCE:

Educación:

- Profesional en ciencias sociales, o carreras afines tales como ciencias políticas.
- Estudios generales en migración y/o asistencia humanitaria será una ventaja.

Experiencia:

- Dos años de experiencia profesional relevante en proyectos relacionados a migración, derechos humanos, cooperación local y otros temas afines.
- Experiencia en trabajar supervisando equipos de trabajo para logro de objetivos comunes.
- Experiencia de trabajo con organizaciones internacionales, organizaciones no gubernamentales o gubernamentales.
- Experiencia en elaboración y revisión de informes técnicos y estadísticos.
- Experiencia de trabajo con población migrante multicultural.

Habilidades:

- Conocimiento en temas relacionados con migración y derechos humanos será una ventaja.
- Experiencia en Organizaciones Internacionales, organizaciones no gubernamentales o gubernamentales.

Idiomas:
Requerido: Español e Inglés
Deseable: Francés, portugués o creole

REQUIRED COMPETENCIES:

The incumbent is expected to demonstrate the following values and competencies:

Values - all IOM staff members must abide by and demonstrate these three values:

- Inclusion and respect for diversity: respects and promotes individual and cultural differences; encourages diversity and inclusion wherever possible.
- Integrity and transparency: maintains high ethical standards and acts in a manner consistent with organizational principles/rules and standards of conduct.
- Professionalism: demonstrates ability to work in a composed, competent and committed manner and exercises careful judgment in meeting day-to-day challenges.

Core Competencies – behavioural indicators level 3

- Teamwork: develops and promotes effective collaboration within and across units to achieve shared goals and optimize results.
- Delivering results: produces and delivers quality results in a service-oriented and timely manner; is action oriented and committed to achieving agreed outcomes.
- Managing and sharing knowledge: continuously seeks to learn, share knowledge and innovate.
- Accountability: takes ownership for achieving the Organization's priorities and assumes responsibility for own action and delegated work.
- Communication: encourages and contributes to clear and open communication; explains complex matters in an informative, inspiring and motivational way.

Managerial Competencies – behavioural indicators level 3

- Leadership: provides a clear sense of direction, leads by example and demonstrates the ability to carry out the organization's vision; assists others to realize and develop their potential.
- Empowering others & building trust: creates an atmosphere of trust and an enabling environment where staff can contribute their best and develop their potential.
- Strategic thinking and vision: works strategically to realize the Organization's goals and communicates a clear strategic direction.

OTHER:

La posición tiene como estación de trabajo en la provincia de Darién.

Please keep in mind:

The offer to candidates in relation to this vacancy is subject to confirmation of funds. Likewise, the designation will be subject to the certification of which the candidate is fit to work, the presentation of the necessary accreditations, visa or residence and security approvals.

How to apply:

Interested candidates are invited to submit their applications via PRISM, IOM e-Recruitment system, by 02 August 2022 at the latest, referring to this advertisement.

For further information, please refer to:
<http://panama.iom.int/en/vacancies>

In order for an application to be considered valid, IOM only accepts online profiles duly completed.

Only shortlisted candidates will be contacted. You can track the progress of your application on your personal application page in the IOM e-recruitment system.

Posting period:

From 20.07.2022 to 02.08.2022

Requisition: VN2022_21 Coordinador Local de Proyecto (Punto Focal Darién)
(57680920) Released
Posting Channel: For Internal and External Candidates
Date Created: 20.07.2022
WBS: LM.0471.PA10.11.02.002